

Дополнительно соглашение
к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 1 "Рябинка"» на 2023-2026 гг.

Настоящее дополнительное соглашение (далее - Соглашение) заключено между работодателем, в лице заведующего МБДОУ «Детский сад № 1 "Рябинка"» Уваровой Елены Александровны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работниками, в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №1 "Рябинка"» Суковаткиной Елены Владимировны, действующей на основании протокола от 14.06.2023, с другой стороны, о нижеследующем:

1. П.2.2. раздела 2 приложения №4 к коллективному договору дополнить следующим пунктом:

- обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

2. П.4.1.5. приложения №4 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«4.1.5. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

3. Абзац первый п.4.3.2. приложения №4 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«4.3.2. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредить об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом (ст.80 ТК РФ)».

4. П.8.2.4 приложения №4 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«8.2.4. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неиспользование обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за

несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения поступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

5. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 1 "Рябинка"» на 2023-2026 гг.

От работодателя:

Руководитель образовательной
организации

подпись

Уварова Елена Александровна
(Ф.И.О.)



М.П.

«15» 06 2023 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

подпись

Суковаткина Елена Владимировна
(Ф.И.О.)

М.П.

«15» 06 2023 г.

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ»
60025, Вологодская обл., г. Вологда, ул. Конева, д. 15
Тел./факс: (8172) 73-02-30
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 11 ЗА 05 07 2023
ПРОВЕДЕНА